

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТАШТАГОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «27» мая 2020 г. № 620-п

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отраслевому (функциональному) органу администрации Таштагольского муниципального района – муниципальному казенному учреждению «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района и работников Централизованной бухгалтерии отраслевого (функционального) органа администрации Таштагольского муниципального района – муниципального казенного учреждения «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района»»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, с [постановлением](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E543041A61C12C25897F4ED4D12BD48F7A99EBB264FD1A34E2A1D88BC2506DD0A464DC5EV9t5E) Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 13.12.2019 г. № 715 «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области», с решением Совета народных депутатов Таштагольского муниципального района от 12.11.2019г. №87-рр «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих Таштагольского муниципального района» и в целях урегулирования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта администрация Таштагольского муниципального района постановляет:

1.Утвердить [Положение](#Par33) об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отраслевому (функциональному) органу администрации Таштагольского муниципального района – муниципальному казенному учреждению «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района и работников Централизованной бухгалтерии отраслевого (функционального) органа администрации Таштагольского муниципального района – муниципального казенного учреждения «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района» в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлен

2. Постановление Администрации Таштагольского муниципального района от 08.11.2017г. №868-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отраслевому (функциональному) органу администрации Таштагольского муниципального района- муниципальному казенному учреждению «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района» признать утратившим силу.

3. Пресс-секретарю Главы Таштагольского муниципального района (Кустова М.Л.) настоящее решение разместить на официальном сайте администрации Таштагольского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на и.о. заместителя Главы Таштагольского муниципального района по социальным вопросам В.В.Губайдулину.

5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Таштагольского

муниципального района В.Н.Макута

Приложение

к постановлению

администрации

Таштагольского

муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отраслевому (функциональному) органу администрации Таштагольского муниципального района – муниципальному казенному учреждению «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района и работников Централизованной бухгалтерии отраслевого (функционального) органа администрации Таштагольского муниципального района – муниципального казенного учреждения «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района»»

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Таштагольского муниципального района, подведомственных отраслевому (функциональному) органу администрации Таштагольского муниципального района – муниципальному казенному учреждению «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района и работников Централизованной бухгалтерии отраслевого (функционального) органа администрации Таштагольского муниципального района – муниципального казенного учреждения «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района» (далее - Положение), разработано в целях регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района (далее - муниципальные учреждения физической культуры и спорта), из них:

муниципальных образовательных организаций Таштагольского муниципального района, созданных в форме учреждений, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта и программы спортивной подготовки (далее - муниципальные учреждения физической культуры и спорта): спортивных школ олимпийского резерва (далее - СШОР), спортивных школ (далее - СШ);

муниципальных физкультурно-спортивных организаций администрации Таштагольского муниципального района, в том числе - спортивных школ олимпийского резерва (далее - СШОР), спортивных школ (далее - СШ);

работников Централизованной бухгалтерии.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Таштагольского муниципального района, подведомственных отраслевому (функциональному) органу администрации Таштагольского муниципального района – муниципальному казенному учреждению «Управление по ФК и спорту администрации Таштагольского муниципального района и работников Централизованной бухгалтерии отраслевого (функционального) органа администрации Таштагольского муниципального района – муниципального казенного учреждения «Управление по физической культуре и спорту администрации Таштагольского муниципального района» (далее - Управление по ФК и спорту), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных Управлению по ФК и спорту учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией (учреждением) услуг, организация (учреждение) может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Примерным положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников

Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + ((Ор) x (К2 + К3)) + ((Ор) x (К4)) + КВ + СВ, где:

\\_ \_/

\/

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

тарифная часть ЗП

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

гарантированная часть ЗП

при этом:

Ор = О x К1;

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

для работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений администрации Таштагольского муниципального района - в соответствии с [приложением N 1](#P876) к настоящему Примерному положению;

для работников муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с [приложением N 2](#P1228) к настоящему Примерному положению;

для медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с [приложением N 3](#P1830) к настоящему Примерному положению;

для руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с [приложением N 4](#P2050) к настоящему Примерному положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, в соответствии с [приложением N 5](#P3350) к настоящему Примерному положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников приведены в [приложениях N 1](#P876) - [5](#P3350) к настоящему Примерному положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших и главных, работающим в СШ, СШОР по олимпийским видам спорта;

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание "Народный врач", - в размере 0,2.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)- в размере 0,1;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач", - в размере 0,1;

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Гроссмейстер СССР", "Заслуженный работник физической культуры РФ" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта.

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждают [тарификационные списки](#P3469) согласно приложению N 6 к настоящему Примерному положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с [приложениями N 1](#P876), [2](#P1228) к настоящему Примерному положению. На этапе высшего спортивного мастерства муниципальное учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях по согласованию с Управлением по ФК и спорту может устанавливать персональный оклад тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

ЗПтр = ((Ор) + (Ор) x (К2 + К3)) x Н) + ((Ор) x (К4)) + КВ + СВ, где:

\\_ \_/

\/

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

тарифная часть ЗП

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

гарантированная часть ЗП

при этом:

Ор = О x К1;

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |  | до 150 | до 115 | х |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1 - 3 |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира. | 4 - 6 | до 100 | до 75 | х |
| 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал). | 1 - 6 |
| 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России. | 1 - 3 |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| 1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. | Участие | до 75 | до 60 | х |
| 1.8. Чемпионат России. | 4 |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). | 1 |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. | 1 - 3 |
| 1.11. Первенство Европы, мира. | 1 - 6 |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). | 4 - 6 |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки) | 2 - 3 | до 50 | до 40 | х |
| 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ. | 1 - 3 |
| 1.16. Всероссийская универсиада. | 1 - 3 |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1 - 3 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта: |  | х | х | до 75 |
| 2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира | 1 - 3 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной сборной |  | х | х | до 50 |
| молодежной сборной |  | х | х | до 40 |
| юношеской сборной |  | х | х | до 30 |

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период подготовки (лет) | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 2,2 |
| Начальная подготовка | до одного года | 2,2 - 3 |
| свыше одного года | 3,6 - 4 |

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов | | |
| Группа видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Тренировочный | до 2 лет | 6 | 5 | 4 |
| свыше 2 лет | 14 | 10 | 6 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 20 | 17 | 17 |
| свыше года | 30 | 23 | 20 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 40 | 35 | 25 |

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (человек) | Оптимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Этап высшего спортивного мастерства | Весь период | 1 | 1 - 3 | 8 | 32 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 1 | 4 - 8 | 10 | 24 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | Углубленной специализации | Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией;  программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта | 8 - 10 | 12 | 18 |
| Начальной специализации | 10 - 12 | 14 | 12 |
| Этап начальной подготовки | Свыше одного года | 12 - 14 | 20 | 8 |
| До одного года | 14 - 16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный этап | Весь период | 10 | 15 - 20 | 30 | до 6 |

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

на этапе начальной подготовки - 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки;

в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера и тренера по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона - при реализации образовательных программ;

работу одного тренера, иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации образовательных программ;

одновременную работу двух и более тренеров, иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации образовательных программ;

бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного тренера, другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом организации (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

2.11. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта.

2.11.1. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления;

ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в [подпункте 2.12.2](#P464) настоящего Примерного положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления

стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальных учреждениях администрации Таштагольского муниципального района, подведомственных Управлению по ФК и спорту, устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

выплаты молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, формируемого согласно [приложению N 8](#P3831) к настоящему Примерному положению, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", знака "Почетный работник сферы молодежной политики" по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту СШОР, СШ;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением по ФК и спорту на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |  | 10 | 8 | x |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1 - 3 |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира. | 4 - 6 | 10 | 8 | x |
| 1.4. Кубок мира. | 1 - 6 |
| 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. | 1 - 3 |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| 1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. | Участие | 5 | 4 | x |
| 1.8. Чемпионат России. | 4 |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). | 1 |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. | 1 - 3 |
| 1.11. Первенство Европы, мира. | 1 - 6 |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). | 4 - 6 |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. | 2 - 3 | 3 | 2 | x |
| 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся. | 1 - 3 |
| 1.16. Всероссийская универсиада. | 1 - 3 |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1 - 3 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта: |  | x | x | 8 |
| 2.1. Олимпийские игры. | 1 - 6 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира | 1 - 3 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной сборной; |  | x | x | 5 |
| молодежной сборной; |  | x | x | 3 |
| юношеской сборной |  | x | x | 1 |

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из СШОР (СШОР, СШ) в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с Управлением по ФК и спорту в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |  | до 150 | до 115 | x |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1 - 3 |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира. | 4 - 6 | до 100 | до 75 | x |
| 1.4. Кубок мира. | 1 - 6 |
| 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. | 1 - 3 |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| 1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. | Участие | до 75 | до 60 | x |
| 1.8. Чемпионат России. | 4 |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). | 1 |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. | 1 - 3 |
| 1.11. Первенство Европы, мира. | 1 - 6 |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). | 4 - 6 |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. | 2 - 3 | до 50 | до 40 | x |
| 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ. | 1 - 3 |
| 1.16. Всероссийская универсиада. | 1 - 3 |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1 - 3 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта: |  | x | x | до 75 |
| 2.1. Олимпийские игры. | 1 - 6 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира | 1 - 3 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной сборной |  | x | x | до 50 |
| молодежной сборной |  | x | x | до 40 |
| юношеской сборной |  | x | x | до 30 |

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта по профилю учреждения за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", знака "Отличник народного образования", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации";

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.4. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту СШОР, СШ по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.5. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Руководители и специалисты | |
| При стаже работы | Размер надбавки |
| от 1 до 5 лет | 10% |
| от 5 до 10 лет | 15% |
| от 10 до 15 лет | 20% |
| от 15 лет и выше | 30% |
| Другие служащие, рабочие | |
| При стаже работы | Размер надбавки |
| от 3 до 8 лет | 10% |
| от 8 до 13 лет | 15% |
| от 13 до 18 лет | 20% |
| от 18 до 23 лет | 25% |
| от 23 лет и выше | 30% |

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма,

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта.

Документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в муниципальных учреждениях администрации Таштагольского муниципального района, подведомственных Управлению по ФК и спорту, определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (муниципальное учреждение физической культуры и спорта) в другую (муниципальное учреждение физической культуры и спорта) статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D2801460D4ADV6t0E) - [8](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D2801460D7A4V6t6E), [11](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D28414V6t4E), [14 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D2801460D7A4V6tCE) Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со [статьей 70](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D28516V6t3E) Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.8. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D28614V6t7E), [150](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D2801460D8ADV6t5E), [151](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D28614V6t9E), [152](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D28615V6t2E), [153](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D28615V6t5E), [154](consultantplus://offline/ref=840E710C7C5E87E54304046CD740798C79458BDC2BDA822FC0B4E939AA133EB5E697D2801461D1A4V6tCE) Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемой на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013г. №329.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНО И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ (с изменениями на: 14.02.2017), где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНО И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ (с изменениями на: 14.02.2017)- сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНО И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ (с изменениями на: 14.02.2017)- сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн. перс. - среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности <= 2.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику учреждения (специализацию) устанавливается директорам, заместителям директоров, работающим в СШОР, СШ по олимпийским видам спорта. Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 3](#P472) настоящего Примерного положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливаются на основании приказа начальника Управлением по ФК и спорту.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Источниками осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у x 3%, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.6. Управление по ФК и спорту устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

4.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, в том числе экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5. Порядок и условия оплаты труда специалистов Централизованной бухгалтерии

5.1. Оплата труда работников Централизованной бухгалтерии устанавливается штатным расписанием, утвержденным руководителем учреждения и состоит из:

- должностного оклада (Приложение № 9);

- надбавки за напряженность труда максимальный размер-50%;

- премии в размере 25% в месяц;

-надбавки за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер в % к оклады |
| Работники централизованной бухгалтерии | |
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 лет и выше | 30 |

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы на должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);

б) муниципальных должностях;

в) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов РФ;

г) должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы);

д) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста тех лет.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

5.2. При предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска, согласно отработанному времени, работникам централизованной бухгалтерии один раз в год производится единовременная выплата в размере двух ежемесячных окладов.

О необходимости начисления единовременной выплаты специалист ЦБ указывает в заявлении о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.3. В случае разделения ежегодного отпуска в установленном порядке на части единовременная премия выплачивается один раз в год при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

5.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за неполный календарный год (при приеме на работу или увольнении) начисляется и выплачивается пропорционально отработанному периоду времени.

5.5. Если специалист ЦБ получил единовременную выплату к ежегодному оплачиваемому отпуску авансом и не отработал полагающийся временной период в полном объеме (календарный год), при увольнении производится удержание излишне выплаченной единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску при окончательном расчете.

5.6. В случае не использования специалистом ЦБ ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году начисления и выплаты единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску производится в конце календарного года.

5.7. Материальная помощь предоставляется по заявлению специалиста ЦБ один раз в год в течение календарного года в размере одного должностного оклада.

5.8. Материальная помощь за неполный календарный год (при приеме на работу или увольнении) начисляется и выплачивается пропорционально отработанному периоду времени.

5.9. Если специалист ЦБ получил материальную помощь авансом и не отработал полагающийся временной период в полном объеме (календарный год), при увольнении производится удержание излишне выплаченной материальной помощи при окончательном расчете.

5.10. В случае не получения специалистом ЦБ материальной помощи в текущем календарном году, начисления и выплаты материальной помощи производится в конце календарного года.

5.11. Работникам ЦБ выплачивается премия в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на эти цели.

5.12. Премия выплачивается за прошедший месяц по результатам своевременного и качественного исполнения работником должностных обязанностей. Размер премии не может быть меньше 25 процентов суммы должностного оклада.

5.13. Премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год могут выплачиваться по решению начальника МКУ «Управление по ФК и спорту администрации Таштагольского муниципального района» при наличии экономии фонда оплаты труда.

Основными показателями премирования работников ЦБ являются:

- добросовестное выполнение своих функциональных обязанностей;

- своевременное и качественное выполнение установленных работнику заданий, поручений, качественное ведение контроля за выполнением нормативно-правовых актов органа местного самоуправления, вышестоящих органов;

- соблюдение должностного регламента, сроков прохождения документации, качество их исполнения, своевременность и качество предоставления отчетов, информации;

- соблюдение установленного порядка рассмотрения писем, заявлений, обращений граждан;

- проявленная инициатива при исполнении заданий, наличие предложений по совершенствованию деятельности структурного подразделения, органа местного самоуправления в целом;

- внимательное, корректное отношение к посетителям, отсутствие жалоб на работу.

5.14. Работнику ЦБ может быть выплачена единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах экономии фонда оплаты труда. Решение о выплате единовременной премии и ее размере принимается начальником МКУ «Управление по ФК и спорту администрации Таштагольского муниципального района».

5.16. Решение о полном или частичном не начислении премии принимается до 28-го числа каждого месяца в соответствии с наличием (отсутствием) приказа о дисциплинарном взыскании путем издания приказа о не начислении или частичном начислении премии специалисту ЦБ.

Полное или частичное не начисление премии производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или поступило сообщение о них. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то не начисления производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти упущения.

Премии не начисляются или начисляются частично в следующих случаях:

|  |  |
| --- | --- |
| - при увольнении лиц, совершивших виновные действия; | - премия не начисляется |
| - в случае нарушения трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка | - премия не начисляется |
| - за ненадлежащее исполнение распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий; | - премия не начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц |
| - за бездеятельность, недобросовестное исполнение должностных обязанностей, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией; | - премия не начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц |
| - за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами | - премия не начисляется |
| - за разглашение государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны, а также разглашение ставших известными в связи с исполнением служебных обязанностей, сведений, затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство граждан; | - премия не начисляется |

5.17. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам ЦБ, либо конкретным работникам ЦБ.

5.18. Лицам, вновь принятым на работу в ЦБ премия по итогам работы за год начисляется за фактически отработанное время. Лицам, уволенным по общим основаниям прекращения трудового договора (статья 77 ТК РФ) до истечения календарного года, премия по итогам работы за год не начисляется. Время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий.

6. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

6.1. По решению руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера спортивных сборных команд, тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, спортсмена, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

6.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

6.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

7. Заключительные положения

7.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном учредителем, на основании лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, утвержденных решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

Управление по ФК и спорту вправе распределить фонд оплаты труда между подведомственными учреждениями, в пределах лимитов, утвержденных решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

7.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

7.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта администрации Таштагольского муниципального района.

Приложение N 1

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышаю-щего коэффици-ента к окладу (должност-ному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должност-ной оклад), ставка заработ- ной платы по професси-ональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | 3137 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Дежурный по спортивному залу |  | 1,0469 | 3284 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Спортивный судья |  | 1,4833 | 4653 |
| 2 | Спортсмен |  |  |  |
| выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда; |  | 1,3517 | 4240 |
| выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта; |  | 1,6379 | 5138 |
| выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта; |  | 1,9811 | 6215 |
| выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса; |  | 2,3564 | 7392 |
| достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований; |  | 2,7549 | 8642 |
| достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований |  | 3,2193 | 10099 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | 3240 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,0639 | 3447 |
| II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее  2 лет; |  | 1,1775 | 3815 |
| I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет; |  | 1,3086 | 4240 |
| высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования |  | 1,4361 | 4653 |
| 1,5858 | 5138 |
| 2 | Спортсмен-инструктор |  |  |  |
| выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда; |  | 1,3086 | 4240 |
| 1,4361 | 4653 |
| выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта; |  | 1,5858 | 5138 |
| 1,7401 | 5638 |
| выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта; |  | 1,9182 | 6215 |
| 2,1037 | 6816 |
|  | выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса; |  | 2,2815 | 7392 |
| 2,4719 | 8009 |
| достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований; |  | 2,6673 | 8642 |
| 2,8898 | 9363 |
| достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований |  | 3,1170 | 10099 |
| 3,3571 | 10877 |
| 3 | Инструктор по спорту |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,3086 | 4240 |
| 1,4361 | 4653 |
| имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет; |  | 1,5858 | 5138 |
| имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет; |  | 1,7401 | 5638 |
| имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиона-льное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет; |  | 1,9182 | 6215 |
|  | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию; |  | 2,1037 | 6816 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,2815 | 7392 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,4719 | 8009 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре |  |  |  |
| со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,4361 | 4653 |
| с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года; |  | 1,5858 | 5138 |
| с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет; |  | 1,7401 | 5638 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет; |  | 1,9182 | 6215 |
| с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет; |  | 2,1037 | 6816 |
| с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше  7 лет, или наличие  II квалификационной категории; |  | 2,2815 | 7392 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,4719 | 8009 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,6673 | 8642 |
| 2 | Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,4787 | 4791 |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет; |  | 1,6290 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет; |  | 1,7836 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет; |  | 1,9608 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет; |  | 2,1469 | 6956 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию; |  | 2,3244 | 7531 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,5145 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,7099 | 8780 |
| 3 | Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса |  | 1,4361 | 4653 |
| 2,2815 | 7392 |
| 4 | Оператор видеозаписи спортивной сборной команды |  | 1,5858 | 5138 |
| 1,7401 | 5638 |
| 3 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Специалист по подготовке спортивного инвентаря |  | 1,7401 | 5638 |
| 1,9182 | 6215 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня | 3827 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта) |  | 1,4732 | 5638 |
| 1,9315 | 7392 |
| 2 | Аналитик (по виду или группе видов спорта) |  | 1,9315 | 7392 |
| 2,6389 | 10099 |
| 3 | Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта) |  | 2,6389 | 10099 |
| 4 | Тренер спортивной сборной команды, тренер-консультант (по виду спорта) |  | 2,6389 | 10099 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) |  | 2,8422 | 10877 |
| 2 | Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта) |  | 2,8422 | 10877 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня | 4417 |  |  |
|  | Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) |  | 3,1227 | 13793 |

Примечание. Муниципальное образовательное учреждение физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение N 2

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышаю-щего коэффици-  ента к окладу (должност-ному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должност-ной оклад), ставка заработ-  ной платы по професси-ональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3137 |  |  |
|  | Секретарь учебной части |  |  |  |
| со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,0988 | 3447 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет; |  | 1,2161 | 3815 |
|  | с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет |  | 1,3516 | 4240 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 3967 |  |  |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Тренер-преподаватель |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,2077 | 4791 |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до  5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до  10 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше  10 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий  II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 2 | Концертмейстер |  |  |  |
| со средним музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,2077 | 4791 |
| с высшим музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до  5 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до  10 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше  20 лет или имеющий  II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | имеющий I квалификационную категорию |  | 2,0537 | 8147 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 3 | Педагог-организатор |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,2077 | 4791 |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до  5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до  10 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше  10 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| имеющий II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Социальный педагог |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,2077 | 4791 |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до  10 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше  10 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | Инструктор-методист |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| имеющий II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 3 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Воспитатель |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,2077 | 4791 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до  10 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше  10 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий  II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 2 | Мастер производственного обучения |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием, соответствующим профилю обучения, и дополнительным профессиональным образованием по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до  5 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности от 5 до 10 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 3 | Педагог-психолог |  |  |  |
| со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,2077 | 4791 |
| с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополни-тельной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от  2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от  4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
|  | с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от  6 до 10 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
|  | с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий  II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 4 | Методист |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
|  | имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров); |  | 1,8984 | 7531 |
|  | имеющий I квалификационную категорию или высшее професси-ональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров); |  | 2,0537 | 8147 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) |  | 2,2133 | 8780 |
| 5 | Старший тренер-преподаватель |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий  II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 6 | Старший инструктор-методист |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров); |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров); |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию или высшее професси-ональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) |  | 2,2133 | 8780 |
| 4 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Преподаватель, учитель |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,2077 | 4791 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до  5 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до  10 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше  10 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий  II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,3305 | 5278 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет либо средним военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| имеющий II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 3 | Руководитель физического воспитания |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет; |  | 1,3305 | 5278 |
| с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет; |  | 1,4568 | 5779 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет |  | 1,7535 | 6956 |
| имеющий II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 4 | Старший воспитатель |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 1 года; |  | 1,4568 | 5779 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий  II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |
| 5 | Старший методист |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года; |  | 1,6015 | 6353 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет; |  | 1,7535 | 6956 |
| имеющий II квалификационную категорию; |  | 1,8984 | 7531 |
| имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0537 | 8147 |
| имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2133 | 8780 |

Примечание. Муниципальное физкультурно-спортивное учреждение Таштагольского муниципального района вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей, при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Приложение N 3

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышаю-щего коэффици-  ента к окладу (должност-ному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должност-ной оклад), ставка заработ-  ной платы по професси-ональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня» | 2946 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Санитарка |  | 1,0601 | 3123 |
| 1,1147 | 3284 |
|  | Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал» | 3240 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Медицинская сестра диетическая |  |  |  |
| не имеющая квалификационной категории; |  | 1,3086 | 4240 |
| 1,4361 | 4653 |
| имеющая II квалификационную категорию; |  | 1,4361 | 4653 |
| 1,5858 | 5138 |
| имеющая I квалификационную категорию; |  | 1,5858 | 5138 |
| 1,7401 | 5638 |
| имеющая высшую квалификационную категорию |  | 1,9182 | 6215 |
| 2,1037 | 6816 |
| 3 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу |  |  |  |
| не имеющая квалификационной категории; |  | 1,3086 | 4240 |
| 1,4361 | 4653 |
| имеющая II квалификационную категорию; |  | 1,4361 | 4653 |
| 1,5858 | 5138 |
| имеющая I квалификационную категорию; |  | 1,5858 | 5138 |
| 1,7401 | 5638 |
| имеющая высшую квалификационную категорию |  | 1,9182 | 6215 |
| 2,1037 | 6816 |
|  | Профессиональная квалификационная группа «Врачи» | 3827 |  |  |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Врач-специалист |  |  |  |
| не имеющий квалификационной категории; |  | 1,7810 | 6816 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | имеющий II квалификационную категорию; |  | 1,9315 | 7392 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; |  | 2,0928 | 8009 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию |  | 2,2582 | 8642 |
|  | Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием» | 4417 |  |  |
|  | Заведующий структурным подразделением |  | 1,9565 | 8642 |

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение N 4

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района, подведомственных Управлению по ФК и спорту

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ

КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышаю-щего коэффици-ента к окладу (должност-ному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должност-ной оклад), ставка заработной платы по професси-ональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | 3137 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| Секретарь руководителя | |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | 1,0469 | 3284 |
|  | Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | 3240 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Инспектор по кадрам |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет |  | 1,0639 | 3447 |
| 2 | Лаборант |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет |  | 1,0639 | 3447 |
| 3 | Техники (всех специальностей) |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,0639 | 3447 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Помощник руководителя |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет |  | 1,0639 | 3447 |
| 1,1775 | 3815 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Заведующий хозяйством |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет |  | 1,0136 | 3284 |
| 1,0639 | 3447 |
| 2 | Заведующий складом |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет |  | 1,0639 | 3447 |
| 1,1775 | 3815 |
| 3 | Инспектор по кадрам (старший) |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет |  | 1,1775 | 3815 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Лаборант (старший) |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет |  | 1,1775 | 3815 |
| 5 | Техник II категории |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет |  | 1,1775 | 3815 |
| 6 | Заведующий (центральным) складом |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет |  | 1,1775 | 3815 |
| 1,3086 | 4240 |
| 3 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Техник I категории, инженер по ремонту |  |  |  |
| со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет |  | 1,4361 | 4653 |
| 1,5858 | 5138 |
| 2 | Заведующий производством (шеф-повар) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; |  | 1,3086 | 4240 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; |  | 1,4361 | 4653 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; |  | 1,5858 | 5138 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; |  | 1,7401 | 5638 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; |  | 1,9182 | 6215 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; |  | 2,1037 | 6816 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку |  | 2,2815 | 7392 |
| 3 | Заведующий спортивным сооружением |  |  |  |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей; |  | 1,9182 | 6215 |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей; |  | 2,1037 | 6816 |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей; |  | 2,2815 | 7392 |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,4719 | 8009 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,6673 | 8642 |
|  | при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,8898 | 9363 |
|  | при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей |  | 3,1170 | 10099 |
| 4 | Заведующий гостиницей |  |  |  |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,1037 | 6816 |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,2815 | 7392 |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,4719 | 8009 |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,6673 | 8642 |
| 5 | Заведующий общежитием |  |  |  |
| при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,1037 | 6816 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,2815 | 7392 |
|  | при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,4719 | 8009 |
|  | при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,6673 | 8642 |
| 4 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Механик |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,3086 | 4240 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет; |  | 1,4361 | 4653 |
| 1,5858 | 5138 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет; |  | 1,5858 | 5138 |
| 1,7401 | 5638 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет |  | 1,9182 | 6215 |
| 2,1037 | 6816 |
| 5 квалификационный уровень | |  |  |  |
| Начальник гаража | |  |  |  |
| при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; | |  | 1,5858 | 5138 |
| 1,7401 | 5638 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 1,9182 | 6215 |
| 2,1037 | 6816 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,2815 | 7392 |
| 2,4719 | 8009 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,6673 | 8642 |
|  | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиона-льной квалификационной группы общеотраслевых должностей руково-дителей, специалистов и служащих | 3827 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер |  |  |  |
| со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее  3 лет |  | 1,0000 | 3827 |
| 2 | Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер) |  |  |  |
|  | с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,0000 | 3827 |
| 3 | Специалист по кадрам, специалист по персоналу |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,0000 | 3827 |
| 1,1079 | 4240 |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; |  | 1,1079 | 4240 |
| 1,2158 | 4653 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет |  | 1,2158 | 4653 |
| 1,3426 | 5138 |
| 4 | Юрисконсульт |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 5 | Экономист |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 6 | Инженер-энергетик (энергетик) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 7 | Психолог  с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 8 | Специалист по охране труда |  |  |  |
|  | с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет |  | 1,1079 | 4240 |
| 9 | Художник-конструктор (дизайнер) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 1,2158 | 4653 |
| 10 | Инженер |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 11 | Инженер-программист (программист) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 1,2158 | 4653 |
| 12 | Инженер-электроник (электроник) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1079 | 4240 |
| 1,2158 | 4653 |
| 13 | Оператор видеозаписи |  |  |  |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет; |  | 1,3426 | 5138 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 3 лет; |  | 1,4732 | 5638 |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 14 | Специалист, специалист по закупкам |  | 1,6240 | 6215 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет |  | 1,1079 | 4240 |
| 1,2158 | 4653 |
| 2 | Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет |  | 1,2158 | 4653 |
| 3 | Специалист по охране труда  (II категории) |  |  |  |
|  | с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессио-нальным образованием и дополнитель-ным образованием (профессиональной |  | 1,2158 | 4653 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года |  | 1,3426 | 5138 |
| 4 | Инженер-энергетик (энергетик) (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет |  | 1,2158 | 4653 |
| 1,3426 | 5138 |
| 5 | Психолог (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет |  | 1,2158 | 4653 |
| 1,3426 | 5138 |
| 6 | Экономист (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет |  | 1,2158 | 4653 |
| 1,3426 | 5138 |
| 7 | Юрисконсульт (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет |  | 1,2158 | 4653 |
| 1,3426 | 5138 |
| 8 | Художник-конструктор (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 9 | Инженер-программист (программист) (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет работы |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | Инженер-электроник (электроник) (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не менее 3 лет |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 11 | Инженер (II категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет |  | 1,2158 | 4653 |
| 1,3426 | 5138 |
| 3 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер (I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 2 | Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет |  | 1,4732 | 5638 |
| 3 | Специалист по охране труда  (I категории)  с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим |  | 1,3426 | 5138 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет |  | 1,4732 | 5638 |
| 4 | Психолог (I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога  II категории не менее 3 лет |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 5 | Инженер-энергетик (энергетик) (I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 6 | Экономист (I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 7 | Юрисконсульт (I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет |  | 1,3426 | 5138 |
| 1,4732 | 5638 |
| 8 | Инженер-программист (программист) (I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 9 | Инженер-электроник (электроник) (I категории) |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 10 | Художник-конструктор одежды (I категории) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера II категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 4 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 2 | Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет |  | 1,7810 | 6816 |
| 3 | Психолог (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога  I категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 4 | Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | Экономист (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 6 | Юрисконсульт (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 7 | Инженер (ведущий) |  |  |  |
| с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет |  | 1,6240 | 6215 |
| 1,7810 | 6816 |
| 8 | Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет |  | 1,9315 | 7392 |
| 2,0928 | 8009 |
| 9 | Инженер-электроник (электроник) (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет |  | 1,9315 | 7392 |
| 2,0928 | 8009 |
| 10 | Художник-конструктор одежды (ведущий) |  |  |  |
| с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера I категории не менее 3 лет |  | 1,9315 | 7392 |
| 2,0928 | 8009 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | 4417 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.) |  |  |  |
| при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 1,1632 | 5138 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 1,2764 | 5638 |
| 1,4071 | 6215 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 1,5431 | 6816 |
| 1,6735 | 7392 |
| 2 | Начальник отдела [<\*>](#P2968) |  |  |  |
| при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 1,5431 | 6816 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 1,6735 | 7392 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 1,8132 | 8009 |
|  | при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 1,9565 | 8642 |
|  | при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 1,9565 | 8642 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Главный (механик, энергетик) [<\*\*>](#P2969) |  |  |  |
| при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 1,8132 | 8009 |
| при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 1,9565 | 8642 |
| при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,1198 | 9363 |
| при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,2864 | 10099 |

--------------------------------

<\*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<\*\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение N 5

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ,

УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышаю-щего коэффици-ента к окладу (должност-ному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должност-ной оклад), ставка заработ- ной платы по професси-ональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 2946 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,0153 | 2991 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,0601 | 3123 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,1147 | 3284 |
|  | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 3240 |  |  |
| 1 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,0639 | 3447 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,1775 | 3815 |
| 2 квалификационный уровень | |  |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,3086 | 4240 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,4361 | 4653 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=B3D932337C2E7B61FA24AE45CF8667D1331192B462553D9657454A89t2Y4D) работ и профессий рабочих |  | 1,5858 | 5138 |
| 4 квалификационный уровень | |  |  |  |
|  | Наименования профессий рабочих, предусмотренных  1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:  водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся |  | 1,7401  1,9182 | 5638  6215 |

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, молодежных учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня", утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается муниципальным учреждением физической культуры и спорта.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" устанавливается муниципальным учреждением физической культуры и спорта строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение N 6

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование спортивной школы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Занимаемая должность | Образование | Стаж тренерско-преподавательской работы | Квалификационная категория | Должностной оклад с учетом [граф 3](#P3482) - [5](#P3484) | Наличие почетного звания, ученой степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

(продолжение таблицы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей | Нагрузка, процентов | Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей | Стимулирующие выплаты | Компенсационные выплаты | Итого заработная плата в месяц,  рублей |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с [приложением](#P3524) к тарификационному списку.

2. [Графы 11](#P3500), [12](#P3501) учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к тарификационному списку

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,

в том числе по адаптивным видам спорта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Группы начальной подготовки | | | | Группы тренировочные | | | |
| До года | | Более года | | До 2 лет | | Свыше 2 лет | |
| Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

(продолжение таблицы)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы совершенствования спортивного мастерства | | | | Группы высшего спортивного мастерства | | Подготовка спортсмена высокого класса | | Нагрузка, всего (процентов) |
| До года | | Более года | | Весь период | |
| Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |

Приложение N 7

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

И СПОРТА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Таштагольского муниципального района относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района, муниципального физкультурно-спортивного учреждения Таштагольского муниципального района при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях | За каждого обучающегося, занимающегося | 0,5 |
| 2 | Количество работников в учреждении | За каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3 | Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся, занимающихся (проживающих) | До 100 человек | до 20 |
| от 100 до 200 человек | до 30 |
| свыше 200 человек | до 50 |
| 4 | Наличие в учреждении (СШОР), (СШ) |  |  |
| групп начальной подготовки | За каждую группу дополнительно | 5 |
| учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно | 0,5 |
| групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно | 4,5 |
| 5 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | до 15 |
| 6 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой | За каждый вид | до 15 |
| 7 | Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения | За каждую единицу | до 3, но не более 20 в общем |
| 8 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения |  | до 30 |
| 9 | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в учреждениях | Из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |

Муниципальные образовательные учреждения физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района, муниципальные физкультурно-спортивные учреждения Таштагольского муниципального района относятся к [I](#P3690), [II](#P3691), [III](#P3692) или [IV группам](#P3693) по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта, муниципального физкультурно-спортивного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | СШОР, СШ | свыше 350 | до 350 | до 250 | - |

2. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Таштагольского муниципального района к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением по ФК и спорту на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Таштагольского муниципального района устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", определяется Управлением по ФК и спорту.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся, занимающихся в муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Таштагольского муниципального района определяется:

по учреждениям дополнительного образования спортивной направленности и муниципальным физкультурно-спортивным учреждениям, имеющим в их составе структурные подразделения - спортивные школы, - по списочному составу постоянно обучающихся, занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Муниципальные образовательные учреждения физической культуры и спорта Таштагольского муниципального района, муниципальные физкультурно-спортивные учреждения Таштагольского муниципального района, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение N 8

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО ФК И СПОРТУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного Управлением по ФК и спорту.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется администрацией Таштагольского муниципального района.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность премиальных выплат по итогам работы, целевые показатели деятельности муниципальных учреждений - показатели стимулирования руководителей муниципальных учреждений, критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденным Управлением по ФК и спорту.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений представляют отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности муниципальных бюджетных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются Управлением по ФК и спорту.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ управления о премировании руководителя учреждения.

2.5. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа Управления по ФК и спорту.

2.6. Решение управления о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и Управлением по ФК и спорту.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах (изменения размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования

руководителя учреждения, на основании которых руководителю

учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты

3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Таштагольского муниципального района в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений начальника управления - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений начальника управления.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление.

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе, - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное учреждений, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению - количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные Управлением по ФК и спорту для определенного типа учреждения: СШОР, СШ, СШОР, СШ, физкультурно-спортивных учреждений.

3.4.1. Достижение определенного объема (содержания) оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности образовательных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных физкультурно-спортивных учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Таштагольском муниципальном районе.

3.7. Дополнительные показатели, утвержденные Управлением по ФК и спорту.

Приложение N 9

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Таштагольского муниципального района,

подведомственных Управлению по ФК и спорту

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БУХГАЛТЕРИИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование структурного подразделения** | **Наименование должностей** | **Должностной оклад (ставка)** |
| Централизованная бухгалтерия | Главный бухгалтер | 12691 |
| Заместитель главного бухгалтера | 11334 |
| Главный специалист-экономист | 8238 |
| Главный специалист (бухгалтер) | 8238 |
| Главный специалист (бухгалтер) | 8238 |
| Ведущий специалист (бухгалтер) | 7065 |
| Правовой отдел | Юрист | 8238 |