

СКАЖИ НЕТ! зарплате в КОНВЕРТЕ

ПАМЯТКА

по профилактике неформальной занятости населения

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (статья 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Неоформленные официально трудовые отношения влекут неблагоприятные последствия:

Для работника. Работник, соглашаясь на выплату зарплаты в «конверте», должен помнить, что не оформление трудового договора является не только нарушением закона, но в перспективе влечет за собой определенные проблемы, а именно:

– работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;

– работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;

– работник не сможет получить социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

– не оформляя работника, работодатель лишает его части пенсионного обеспечения: период работы без официального оформления трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии;

– не происходит исчисление льготного страхового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

Для работодателя. В соответствии с частью 4 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения влечет наложение административного штрафа в размер: на индивидуальных предпринимателей – от 5 тыс. до 10 тыс. рублей, на должностных лиц – от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, на юридических лиц от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

Кроме того Работодатели несут ответственность (штрафы и пени) в соответствии с налоговым законодательством, законодательством об обязательном социальном страховании и уплате страховых взносов в пенсионный фонд.