РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ-КУЗБАСС
ТАШТАГОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
КЫЗЫЛ-ШОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «02» июля 2020 г. № 8-п

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Кызыл - Шорским сельском поселение на 2020 год.

В целях реализации Указа Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы”, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и распоряжением Администрации Кемеровской области от 27.07.2018 года № 311-р «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Кемеровской области на 2018 – 2020 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Кызыл - Шорским сельском поселение на 2020 год (далее - план) согласно приложению.
2. Муниципальным служащим Кызыл – Шорского сельского поселения контролировать выполнение планируемых мероприятий.
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на официальном сайте администрации Таштагольского муниципального района в разделе муниципальное образование «Кызыл-Шорское сельское поселение» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, и на информационном стенде администрации Кызыл-Шорского сельского поселения по адресу п. Ключевой, ул. Мира 22.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Кызыл - Шорского
сельского поселения **Б.Г. Токмашев**

Приложение к постановлению
Администрации Кызыл – Шорского сельского поселения
№ 8-п от 02.07.2020 г.

План
противодействия коррупции в Кызыл - Шорским сельском поселение на 2020 год

Целью настоящего Плана является устранение причин и условий, порождающих коррупцию в органах муниципальной власти Кызыл – Шорского сельского поселения.

Настоящий План основывается на реализации следующих мероприятий:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Кызыл – Шорского сельского поселенияа и урегулированию конфликта интересов	В течение 2020 г	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и внесение предложений по приведению нормативных правовых актов Кызыл – Шорского сельского поселения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области	В течение 2020 г	Специалист по кадровой работе; должностные лица администрации Кызыл – Шорского сельского поселения, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2. Кадровая политика. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение, а также замещающих муниципальные должности в Кызыл - Шорским сельском поселение, должности муниципальной службы, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	Специалист по кадровой работе
2.2	Осуществление анализа и проверок достоверности и	В порядке и сроки,	Специалист по кадровой работе

1	2	3	4
	полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей Таштагольского муниципального района, должностей муниципальной службы Кызыл – Шорского сельского поселения	установленные действующим законодательством	
2.3	Осуществление анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности Кызыл – Шорского сельского поселения, отдельные должности муниципальной службы; соблюдение ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	Специалист по кадровой работе
2.4	Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих муниципальные должности Кызыл - Шорского сельского поселения, отдельные должности муниципальной службы, а также за расходами их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	Специалист по кадровой работе
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности Кызыл - Шорского сельского поселения, должности муниципальной службы Кызыл - Шорского сельского поселения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2020 г	Специалист по кадровой работе;
2.6	Организация обучения лиц, отвечающих за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2020 г	Специалист по кадровой работе
2.7	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта	Постоянно	Специалист по финансово-экономическим вопросам; специалист по кадровой работе ; Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

1	2	3	4
	интересов		
2.8	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Специалист по кадровой работе; Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов